

EXPOSITION



Lieusaint. Du 9 au 12 avril. La Marge, en partenariat avec Exploradôme, accueille l'exposition « Circasciences » pour découvrir les principes physiques cachés derrière certains numéros de cirque. Plongez-vous dans une scénographie immersive pour expérimentier scientifiquement le jonglage, l'acrobatie, l'équilibre et l'art équestre. Cette exposition fait dialoguer dispositifs interactifs, supports numériques et expériences grandeur nature. Un atelier « Arts numériques autour du cirque » animé par Mélie Rialland, professeure d'arts plastiques, est également programmé mardi 16 avril de 14 h 30 à 17 h (gratuit sur réservation), ainsi qu'un stage arts du cirque du 8 au 12 avril (gratuit sur réservation). L'exposition sera ouverte du samedi 9 mars au vendredi 12 avril le mercredi, vendredi et samedi de 14 h à 18 h à la Maison des cultures et des arts.

FÊTE DU MIEL

Cesson. La Fête du miel du printemps aura lieu le samedi 20 avril de 10 h à 17 h au parc urbain de Cesson-la-Forêt. En plus de la pédagogie proposée par les apiculteurs cessonnais et d'ailleurs, une visite du rucher de la ville est prévue. Plusieurs ateliers auront lieu lors de cette journée dont une découverte des insectes, la fabrication de pièges à frelons asiatiques, le rempotage des plantes mellifères ou encore de la pédagogie sur l'intérêt des tontes raisonnées. Sébastien Collin, fleuriste, et Lionel Clercq, apiculteur cessonnais, vous attendront en compagnie des nombreux intervenants de cette journée.

STAGE SPORTIF

Moissy-Cramayel. La ville de Moissy propose un stage sportif de printemps au gymnase de Jatteau du 15 au 19 avril, de 10 h à 18 h, pour les 3-14 ans. Gratuit, inscription sur place lundi 15 avril de 9h15 à 11h et de 14h à 15h30. Fiche d'inscription disponible sur www.moissy-cramayel.fr.

Contact

Pour toutes vos informations sur les communes de Sénart, contactez Eric van OVERTVELD sur eric.vano@larepublique.com.



Ludovic Duret, notaire associé, à gauche, a reçu le label de Michel Bisson, président de Grand Paris Sud, en présence de Yannick Diquelou, directeur général adjoint de la MDEF. EUROS/M77

RÉCOMPENSE. La Maison de l'emploi remet un nouveau label RH

GRAND PARIS SUD Jeudi 4 avril, à l'occasion d'un événement organisé par l'association des chefs d'entreprise ESF (Entreprises Sud Franciliennes), une prise ESF, la Maison de l'emploi et de la formation (MDEF) de Grand Paris Sud a remis le label RH à l'Etude Laroche et Associés.

Lancé en 2014 par un collectif composé d'entreprises, de partenaires et la Maison de l'emploi et de la formation Grand Paris Sud (MDEF) compte aujourd'hui plus de vingt entreprises labellisées. Jeudi 4 avril, à l'hôtel Novotel Sénart Golf de Greenparc, à l'occasion d'un événement or-

ganisé par l'un des partenaires de la MDEF, l'association des chefs d'entreprises ESF (Entreprises Sud Franciliennes), une nouvelle entreprise était mise à l'honneur, l'Etude Laroche et Associés, implantée à Melun, Sénart et, depuis peu, Paris.

« Ce label, créé il y a une dizaine d'années, a plusieurs objectifs, précise Yannick Diquelou, directeur général adjoint de la MDEF. Le principal est de garder nos compétences sur notre territoire: Obtenir le label RH, pour une entreprise, c'est une garantie de savoir-faire. L'idée, c'est aussi d'upgrader l'entreprise en compétence, avec un service public qui est là pour les accompagner ».

Ce label, que peuvent solliciter les entreprises s'articule autour de trois objectifs principaux: la valorisation de l'engagement social dans le domaine de l'emploi et des politiques RH, sensibiliser les entreprises à l'importance d'une démarche RSE (Responsabilité sociale des entreprises) dans les ressources humaines pour leur territoire, mais aussi recenser les bonnes pratiques et les partager.

Ce n'est pas une fin en soi
LUDOVIC DURET, NOTAIRE ASSOCIÉ

« Nous avons toujours été curieux de savoir où

nous en étions pour tout ce qui concernait le bien-être au travail, explique Ludovic Duret, notaire associé à l'Etude Laroche et Associés. En fait-on trop, pas assez, que peut-on changer, améliorer, comment progresser ? Notre métier, de base, c'est d'être notaire. Mais on est aussi chef d'entreprise et RH, mais ça, on l'apprend après !

Nous avons trois sites différents, avec une quarantaine de collaborateurs, il y a donc un vrai travail de RH à faire, mais pour lequel on n'est jamais sûr de bien faire... »

Après une procédure d'audit et d'évaluation fondée sur un cahier des charges précis et le passage devant un jury

d'experts, l'Etude Laroche et Associés a finalement décroché ce label RH, attribué pour une durée de deux ans. « Nous avons été très agréablement surpris, poursuit Ludovic Duret. Nous avons eu de très bons résultats, avec de très bonnes notes dans des secteurs où on ne l'imaginait pas. C'est très rassurant de savoir qu'on a finalement un niveau assez élevé en terme de bien-être au travail. Mais ce n'est pas une fin en soi. Cela permet quand même de s'étalonner, et c'est important d'avoir le retour de gens qui auditionnent aussi d'autres entreprises... »

• Eric van OVERTVELD

RH. Une plateforme pour aider les entreprises

La Maison de l'emploi et de la formation vient de lancer un nouveau service web pour aider les entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines.

Le Service d'appui ressources humaines de Grand Paris Sud, un service de la Maison de l'emploi et de la formation (MDEF) vient de lancer un nouveau site web, sous la forme d'une plateforme centrale pour les entreprises et les associations de toutes tailles

et de tous secteurs d'activité, qui offre une gamme complète de ressources et de services en matière de gestion des ressources humaines.

« C'est un site entièrement gratuit qui s'adresse aux entreprises du territoire de Grand Paris Sud, pour les aider dans leur gestion au quotidien, souligne Caroline Migadel, chargée de mission RH à la MDEF. On y retrouve des ressources variées, de la documentation, les événements à venir, les ateliers... »

Toutes les personnes ayant en charge une fonction dans les ressources humaines, comme les dirigeants, responsable RH, assistant de direction ou comparable pourront y trouver des conseils avisés et des outils pratiques pour une gestion efficace de leurs ressources humaines.

Ce site propose ainsi des informations claires et concises sur les meilleures pratiques en matière de gestion des RH, sensibilise les entreprises aux obligations légales liées à la gestion des collaborateurs tout

au long de leur parcours dans l'entreprise, mais facilite aussi l'accès à des ressources comme les actualités ou l'orientation vers des sites référents pour aller plus loin, mais aussi des outils pratiques et documentés.

Avec son « atelier privé et groupe d'échange », cette plateforme permet aux participants d'accéder gratuitement à un forum de discussion, et l'espace d'expression « Et si » permet de lancer une idée, une pensée, une réflexion sur un sujet RH, en format vidéo ou par écrit, pour fa-

viser le dialogue et la réflexion autour des enjeux RH. « L'idée de cette rubrique, c'est de se questionner autour de questions d'actualité, comme l'intelligence artificielle, et et de faire participer les entreprises à la réflexion », explique Yannick Diquelou, directeur général adjoint de la MDEF.

• E.V.O

■ Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site sarth-grandparis-sud.fr